

# おひさま保育園 自己評価表

2023年度

	今年度の活動	評価・反省 課題
施設管理	施設の老朽化による改修工事を順次行っています。予定していた2Fフロアの改修工事を夏の期間に実施することができ、寒い冬を迎える前に快適な環境を整えることができました。また、LED電気全室更新工事では、大幅なコストダウンになり、経費削減にもつながりました。その他、事務所内の給湯設備改修工事では、非接触の自動水栓の導入や備蓄棚の増設を行い、保健に係わる衛生管理や感染予防対策につながっています。	今後も運営の安定を両立させながら、経年劣化に対する改修工事を計画的に実施します。たんぼぼ組(1歳児)のフローリングにささくれが目立つため、優先的に補修工事を行います。また、課題にしている書類管理に向けた環境整備も行います。
人事管理	キャリアアップ研修の受講を積極的にすすめてきました。副主任・専門リーダー・職務分野別リーダーが必要分野の取得を終えました。職員がキャリアパスを描きながら、また役職に自覚や責任を持ちながら、目標を持って職務を遂行できる組織づくりを行ってきました。おひさまこ保育園との組織明確化を通して、連携のあり方をより追求してきました。	今後は配分対象者の研修取得の有無の確認と計画的な受講をすすめていきます。週はじめに管理職同士で業務内容や各園の状況を交流し、人事管理に向けた課題の早期解決を図れるようにします。
保護者対応	コロナ禍を終え、行事が通常の形を取り戻しました。昨年度に作成した記念誌を懇談会や実行委員会で活用し、行事の意義や内容について丁寧に確認してきました。「おひさまカーニバル」では、あえて春の時期に計画し、ワークショップを中心にした取り組みにしたことで、新入園の保護者同士の交流につながり、関係を広げていく機会になりました。	保護者懇談会の内容づくりについては、より一層の充実を図りたいと思っています。限られた時間の中で、伝えたい保育内容を発信と交流を深め、保護者が有意義な時間になるように努めます。
健康及び安全	昨年度に策定した「安全計画」に基づき、避難訓練を実施してきました。非常災害を想定した引き渡し訓練では、保育参観日を活用し、保護者と共にロールプレイング方式の訓練を行うことができました。また、毎月の訓練については、その内容を玄関前に掲示し、保護者への周知も図ってきました。また、防災アドバイザーの方に来ていただき、保護者の方と共に防災対策に向けた学習会を開催。危機意識を高めていく機会になりました。	今年度も病欠率が低く、好ましい結果になりました。北支部の看護師会議でその中身を分析し、今後の感染予防対策につなげていきたいと思っています。リスクマネジメント委員会を中心に、「BCP計画」の策定に着手し、年度内の完成を目標にします。
小学校・地域連携	幼保こ小の連絡会では、久しぶり小学校の音楽会の見学をさせていただき、就学への見通しや期待につながる機会が持てました。前豊中市保健所長の松岡太郎氏と嘱託契約を結び、定期訪問を通して、気になる子やその保護者への支援方法について指導・助言をしていただきました。また、他機関との連携・接続にも力をお借りし、支援体制のネットワークづくりや就学支援にも関わっていただきました。	近隣小学校の教員との関係を築き、小学校「接続」に向け、連携を図ります。幼児主任が主体となって幼保こ小連絡会に参加していきます。松岡太郎氏との関係を継続し、気になる子やその保護者への支援を早期に行えるよう働きかけていきます。
保育の質の向上	三年ぶりに北支部法人研修を対面で実施し、姉妹園の職員同士の交流と学習を行う機会を持つことができました。全国保育団体合同研究集会(福島)では、保護者会の役員の方とZOOMで参加し、「働くことと子育て」の分科会で職員が提案しました。双方にとっての学びも多く、保育づくりに保護者も参画する意味を確認できました。神戸学院大学の研究生と共に子どもの発達(特に0歳児)を学び合い、現在も継続中です。	若手職員(1~3年目)の面談を継続してきたことで、個々の悩みや課題を共有する時間になりました。今後も継続し、一人ひとりが資質向上への意欲や働きやすさにつながるようにします。全国保育問題研究集会「父母と共に」で提案をします。
地域との関わり	昨年度は地域の親子活動「あそぼう会」の参加者は年間を通して0組だったことから、園内掲示板やチラシ、豊中市の子育ち・子育てアプリを活用し、積極的な発信を行ってきました。年間に48組の参加につながり、地域の子育て支援の場として貢献することができました。高齢者福祉連携では、おひさまこ保育園と共同で、場の提供等を行ってきました。	豊中市主催の『マイ子育てひろば』に参画し、地域の親子への支援を充実させていきます。園に在籍する3名のスマイルサポーターが担当し、役割を果たせるように職務内容を具体化していきます。
その他	現在の社会状況を鑑み、ホームページ更新に向けた議論をはじめました。すでに法人として制作会社の選定を終え、中身づくりの検討を行っている段階です。	スマホ対応や採用情報の見える化、個人情報保護強化等の内容充実を図り、年内に完成できるようにします。